



GUIA DE CANDIDATURA 2027

A SUA JORNADA DE LIDERANÇA COMEÇA AQUI

CRITÉRIOS DE SELECÇÃO

Acredita que é um bom candidato para a ALA?

Tire um tempo para reflectir sobre as suas experiências pessoais e académicas para articular o seu progresso, até agora, na demonstração destes traços. Isto é o que procuramos.



A African Leadership Academy admite 130 jovens líderes por ano.



Deve ter nascido depois de 1 de Setembro de 2006, para se candidatar à ALA Classe de 2027.

ISTO É O QUE ESTAMOS PROCURANDO

Preparação intelectual

Está intelectualmente preparado para entrar num ambiente rigoroso que o exigirá a ultrapassar os limites da sua aprendizagem?

Coragem e perseverança

Mostras a motivação para tomar iniciativa e seguir rigorosamente as oportunidades que mais te interessam?

Propriedade

Você 'conduz o autocarro' na sua jornada de liderança? Você imagina um destino e tem a auto-crença de tomar conta da sua jornada para o impacto?

Interdependência

Reconhece que a transformação é o produto do trabalho com e através de outros?

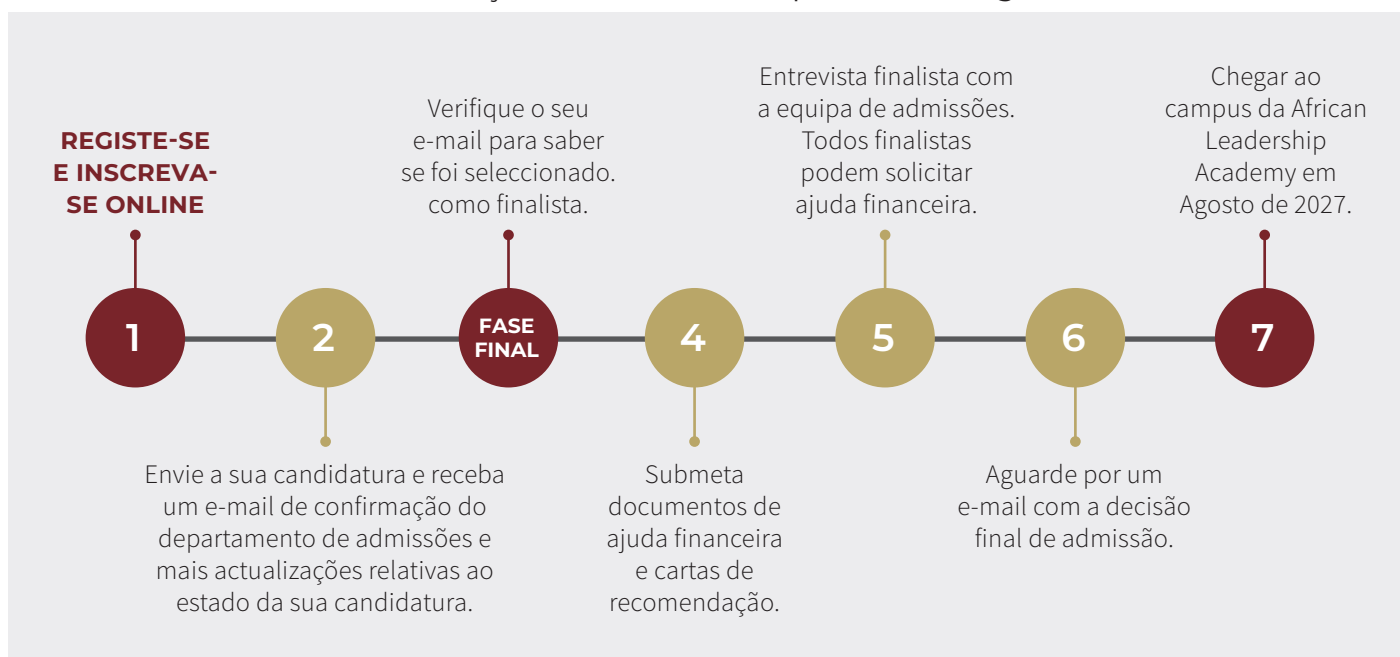


African Leadership Academy
Desenvolvendo a Próxima Geração de Líderes Africanos

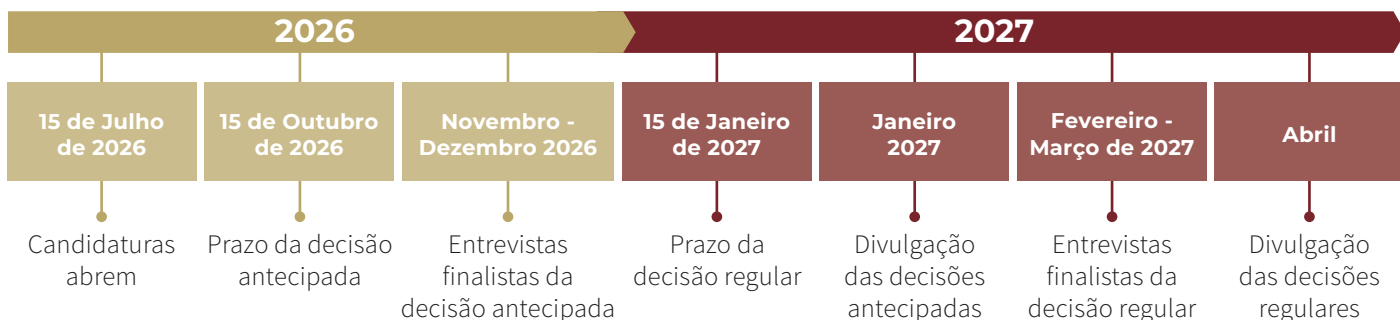


PROCESSO DE CANDIDATURA.

Encaixa nos critérios de selecção da ALA? Eis o que vem a seguir.



CICLO DE CANDIDATURA



A candidatura estará disponível no nosso site a partir de 15 de Julho de 2026. Aceitamos candidaturas em Inglês, Francês e Português.

Alguma pergunta? Envie-nos um e-mail para:
admissions@africanleadershipacademy.org



PERGUNTAS DE DISSERTAÇÃO.



Descreva um momento em que identificou uma necessidade na sua comunidade esta pode ser na sua família, escola, aldeia, cidade, organização da sociedade civil, local de trabalho, comunidade religiosa, etc. e tomou medidas. Para esta actividade, gostaríamos que descrevesse uma necessidade que identificou e agiu fora de uma tarefa ou actividade escolar atribuída.

1. Qual foi a necessidade que identificou? Porque é que abordar esta necessidade era importante para si?
2. Que acções específicas tomou para responder à necessidade?
Se a sua iniciativa está inacabada, que acções ainda pretende tomar?
3. Quer esteja terminada ou inacabada, como mede o sucesso da iniciativa?
4. Que dificuldades encontrou? Conseguiu superar as dificuldades e como?
5. Que lição aprendeste com esta experiência? O que faria diferente se voltasse a responder à necessidade?



Para este conjunto de perguntas, gostaríamos que pensasse na sua jornada de liderança até à data e sobre o seu futuro.

1. Existe um líder, passado ou presente, na sua comunidade local ou global, que acha inspirador? Qual das suas conquistas te inspira?
2. Como é que este líder moldou a sua definição de liderança?
Qual é um comportamento específico que adotaste por causa deste líder?
3. Os líderes também cometem erros. Considere um que este líder fez e explique o que faria diferente dele?



Anexe uma peça de trabalho (académica ou não académica) que tenha concluído ao longo do último ano e meio a esta candidatura. Pode anexar um papel, um vídeo, uma apresentação, uma fotografia, etc. A sua escolha, deve mostrar um produto final do qual se orgulha, e que reflecte a sua curiosidade e esforço.

1. Por que escolheu este trabalho?
2. Como construiu, ou vai construir/desenvolver, sobre o seu trabalho escolhido?

Todas as questões relativas ao formulário de candidatura podem ser dirigidas ao departamento de Admissões.

Você tem alguma pergunta? Envie-nos um email para o seguinte endereço:

admissions@africanleadershipacademy.org Telefone: **+27 11 699 3000**

Nunca duvide que um
pequeno grupo de
cidadãos atenciosos
e comprometidos
pode mudar o
mundo, na verdade,
é a única coisa
que já mudou.

Margaret Mead

Endereço

1050 Printech Avenue
Honeydew, Johannesburg
South Africa, 2040

Email

apply@africanleadershipacademy.org

www.africanleadershipacademy.org

